# 屏東縣校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件與兒少性剝削事件通報及調查處理程序參考流程圖

時限24小時

1.學校教職員工獲知疑似事件

2.申請調查或檢舉

1.緊急先以口頭/電話聯繫學校通報權責人員
2.填寫各類校安事件告知單交予通報權責人員

學校無管轄權
（如：校長為行為人、跨校事件非管轄學校等）

移轉權責機關

**學務(教導)處**

通報

1.法定通報：關懷 e 起來網站。
2.進行校安通報。 **＊（兒少性剝削事件需有下列 3 至 5 點之證據保全作為）**
3.學校初步了解被害人狀況後，先行證據保全(含溯源)後，再將相關影片或照片予以刪除。
4.學校可立即向『iWIN 網路內容防護機構』(https://i.win.org.tw/iWIN/）提出申訴。
5.由主責社工聯繫主動方學校，協助將證據保全(含溯源)資料給予婦幼隊處理。
6.鼓勵被害人或其法定代理人申請調查或由學校提出檢舉
7.陳報性平會主任委員(校長)，聯繫召開性平會。
8.通知輔導（處）室，視被害人需要提供諮商輔導與協助。

交性平會重新審理

（行為人為教師） 3 日內移送

**教師評議委員會**

依據教師法第 22 條：
學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停聘六個月以下。

**性別平等教育委員會**

依據性平法第 29 條：
(1)無不受理之情形→議決受理。
(2)有不受理之情形→議決不受理。
(3) 20 日內以書面通知申請/檢舉人是否受理。

不受理

申請/檢舉人得於 20 日內提出申復

受理

**進行調查**

1.3 或 5 人(性平會議決人選或授權由主任委員與專人協調後聯繫)。
2.訪談、撰寫調查報告。

※未組調查小組，由性平會自委調查之案件仍須向學校提出調查報告（依細則第 17 條規定內容）。

1.性平會議決是否通過調查報告，並對學校提出調查報告及處理建議（含性平法第 25 條之處置）
2.備齊資料(性平會議紀錄【含簽到表】、調查報告)，陳報所屬主管機關

學生獎懲委員會②

教師評審委員會 考績委員會②

性平會依性平法第 25 條處置結果①
性平會議決教師性侵害屬實、性騷擾或性霸凌情節重大解聘②

通知①/②處理結果

不服處理結果，申請人（被害人）及行為人可於 20 日內向學校提出**申復**(以 1 次為限)。
**收件單位：由學校指定**
**※需另簽組申復審議小組**

**學務（教導）處**

1.通知法定代理人。
2.執行性平會之決議(聯絡、發聘調查小組等)。
3.發文通知申請/檢舉人受理與否、處理結果、事件報結等。
4.協調彈性處理出缺勤、學籍與課程等相關事宜。
★將處置事項陳報主管機關備查
5.整合校內外資源、提供諮商輔導、法律諮詢、、、等適當協助。
6.禁止報復之約制，會議處理、追蹤列管性平會決議之執行情形。
7.卷宗資料整理、原始檔案（密）送文書單位保存。
8.於案件懲處及追蹤完成後，至回報系統勾選結案

申復（為申訴之先行程序）
★教師之停聘、解聘或不續聘之決定做成後，於報主管機關核准時，應一併通知該當事人於 20 日內提出申復。並建議學校就當事人提起申復與否或其申復結果，主動告知主管教育行政機關，以作為主管教育行政機關審核案件之參考。
★申復有理由：視申復決定書之理由，交由學校性平會重啟調查或重為決定，或交由權責單位重為決定。
★申復審議結果陳報（回報系統）主管機關。

不服申復結果

依據性平法進行申復後之救濟途徑

教師：可於收受申復決定書後，依據教師法，收受教師懲處處分書後 30 日內，向學校提出教師申訴（收件單位通常為人事室）。
公立學校職員：可於收受申復決定書後，依公務人員保障法相關規定提起救濟。
私立學校職員/公私立學校工友：依性別工作平等法。
學生：依規定向所屬學校提出申訴（學生申訴評議委員會）

指定媒體發言專責人員

**教務處**

1.協助彈性調整當事人課程或教學事宜
2.進行行為人性平相關課程。

**被害人其法定代理人同意不調查**

被害人其法定代理人得不依性平法第 28 條提出申請調查，倘涉及公益原則，如師生案件、或重大性平事件時，則由學校主動提出檢舉調查。

**輔導室/諮商中心**

1.輔導人員進行輔導關懷，包括事件有關之當事人、家長、相關班級師生。
2.建立個案輔導與當事人相關資料，紀錄並妥善保存管理之。
3.負責追蹤輔導相關計畫之擬定與執行。
4.校外橫向行政協調，協助性侵害防治中心社工師處理相關事宜，如陪同等。

關懷小組

依當事人需要，以輔導人員及其他適宜人員為主要成員。

學務(教導)處彙整處理報告

各處室本於個案之工作任務檢討改善持續追蹤、輔導

列入學校校務評鑑